

## ПОЛІТИКА НЕДИСКРИМІНАЦІЇ ТА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

Громадської організації «Лідерка»  
код ЄДРПОУ (45068190)

### Основні поняття

**Стать** - сукупність ознак біологічних та фізіологічних особливостей особи.

**Гендер** - соціально закріплені ролі, поведінка, діяльність і характерні ознаки, які певне суспільство вважає належними для жінок/чоловіків.

**Гендерні ролі** – це моделі очікуваної поведінки жінок та чоловіків у соціумі відповідно до тих соціокультурних умов, у яких вони живуть.

**Гендерні стереотипи** – це стійкі, стереотипні уявлення суспільства щодо того, якими мають, або, навпаки, не мають бути жінки та чоловіки

**Гендерні аспекти** – специфічні соціальні, культурні, економічні, політичні та інші характеристики умов життя та потреб жінок і чоловіків.

**Гендерна рівність** - рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.

**Гендерний підхід** – це процес оцінювання того, які наслідки матиме для жінок та чоловіків здійснення будь-якого планованого заходу, у тому числі застосування законодавства, стратегічної політики та програм в усіх сферах і на всіх рівнях. Цілеспрямоване впровадження гендерного підходу означає обов'язкове врахування інтересів та досвіду як жінок, так і чоловіків під час розроблення, реалізації, моніторингу та оцінювання стратегічних заходів і програм у всіх політичних, економічних та соціальних сферах, щоб забезпечити одержання чоловіками та жінками однакової вигоди від реалізації цих заходів і програм та ліквідувати будь-яку нерівність.

**Гендерна дискримінація** (дискримінація за ознакою статі) – ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації чи користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій формі.

**Пряма дискримінація** – ситуація, за якої з особою та/або групою осіб за їх певними ознаками поводяться менш прихильно, ніж з іншою особою та/або групою осіб в аналогічній ситуації, крім випадків, коли таке поводження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

**Непряма дискримінація** – ситуація, за якої внаслідок реалізації чи застосування формально нейтральних правових норм, критеріїв оцінки, правил, вимог чи практики для особи та/або групи осіб за їх певними ознаками виникають менш сприятливі умови або становище порівняно з іншими особами та/або групами осіб, крім випадків, коли їх

реалізація чи застосування має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Громадська організація «Лідерка» (далі – Організація) декларує загальні принципи діяльності Організації задля утвердженню гендерної рівності, дотримання принципів недискримінації, створенню гендерно-чутливих проєктів.

Ця політика поширюється на всіх членів/-нь, працівників/-ць та волонтерів/-рок ГО.

Гендерна політика поширюється на внутрішні правила Організації, проєктну діяльність Організації, процес надання гуманітарної допомоги та гуманітарну діяльність.

Для реалізації гендерної політики Організація керується наступними принципами:

- Досягнення гендерної рівності враховує різний вплив проєктів на чоловіків та жінок;
- Інтеграція гендерного підходу у проєкти;
- Забезпечення рівної участі жінок та чоловіків у прийнятті рішень;
- Створення належних умов для поєднання професійного та сімейного життя;
- Впровадження недискримінаційних практик у проєкти.
- Ми докладаємо зусилля, щоб забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків були в цілях діяльності Організації, частиною організаційною культури.

У всіх аспектах прийому, винагороди та компенсації, навчання, призначення та переведення на нову посаду, а також звільнення працівників/-ць ми будемо ставитись до справедливо та неупереджено, відповідно до їх здібностей, вимог та стандартів, що висунуті до тих посад, які вони обіймають.

Жоден працівник/-ця, член/-киня та волонтер/-ка організації не буде піддаватись фізичному, сексуальному, психологічному чи будь-якому іншому притисненню чи приниженню, примусовій експлуатації тощо.

Здоров'я, безпека та соціальне забезпечення членів/-нь, волонтерів/-рок і працівників/-ць є пріоритетними для Організації. Ми вживаємо заходів по створенню та організації безпечного робочого середовища.

Ми визнаємо важливість та підтримуємо здоровий баланс між роботою та особистим життям наших працівників/-ць, впроваджувати гнучкий графік роботи, дистанційну форму роботи.

Організація несе відповідальність за впровадження та виконання гендерної політики у всіх своїх напрямках своєї діяльності.

Для впровадження та застосування гендерної політики Організація розвиває відповідні системи управління, а також проводить навчання та консультації.

Керівник/-ця Організації несе відповідальність за контроль виконання гендерної політики.

Ми дбаємо про дотримання етичних норм нашої діяльності, нульової толерантності до насильства та дискримінації, принципів гендерної рівності, але у випадку вияву не дотримання цієї гендерної політики членами/-нями, волонтерами/-ками та працівниками/-цями нашої Організації, просимо повідомити на електронну адресу [goliderka@gmail.com](mailto:goliderka@gmail.com) з темою листа «скарга». Ми розглянемо ваш лист і надішлемо відповідь.

**Policy of Non-Discrimination and Gender Equality**  
**"THE LEADER"**  
**code ( 45068190 )**

Basic Concepts

**Gender:** Socially determined roles, behavior, activities, and characteristics that a particular society considers appropriate for women/men.

**Gender Roles:** Models of expected behavior for women and men in society according to the socio-cultural conditions in which they live.

**Gender Stereotypes:** Persistent, stereotypical societal beliefs about how women and men should or should not be.

**Gender Aspects:** Specific social, cultural, economic, political, and other characteristics of the living conditions and needs of women and men.

**Gender Equality:** Equal legal status of women and men and equal opportunities for its realization, enabling individuals of both genders to participate in all spheres of societal life.

**Gender Approach:** The process of assessing the potential impact on women and men of any planned measure, including the application of legislation, strategic policies, and programs in all areas and at all levels. The deliberate implementation of a gender approach involves the mandatory consideration of the interests and experiences of both women and men during the development, implementation, monitoring, and evaluation of strategic measures and programs in all political, economic, and social spheres to ensure equal benefit for men and women from the implementation of these measures and programs and to eliminate any inequality.

**Gender Discrimination (Sex Discrimination):** A situation in which an individual and/or a group of individuals, based on their gender, actual, perceived, or assumed characteristics, experience restrictions in recognition, realization, or enjoyment of rights and freedoms or privileges in any form.

**Direct Discrimination:** A situation where an individual and/or a group of individuals are treated less favorably than another individual and/or group of individuals in a similar situation based on specific characteristics, except in cases where such treatment has a legitimate, objectively justified purpose, and the means of achieving it are appropriate and necessary.

**Indirect Discrimination:** A situation in which, due to the implementation or application of formally neutral legal norms, evaluation criteria, rules, requirements, or practices for an individual and/or a group of individuals based on their specific characteristics, less favorable conditions or status arise compared to other individuals and/or groups of individuals, except in cases where their implementation or application has a legitimate, objectively justified purpose, and the means of achieving it are appropriate and necessary.

Non-government organization "The Leader" (hereinafter - the Organization) declares general principles of activity for the promotion of gender equality, adherence to non-discrimination principles, and the creation of gender-sensitive projects.

This policy applies to all members, employees, and volunteers of the Organization.

Gender policy extends to the internal rules of the Organization, its project activities, the process of providing humanitarian aid, and humanitarian activities.

To implement the gender policy, the Organization is guided by the following principles:

Achieving gender equality considers the differential impact of projects on men and women.

Integration of a gender approach into projects.

Ensuring equal participation of women and men in decision-making.

Creating appropriate conditions for balancing professional and family life.

Implementing non-discriminatory practices in projects.

We make efforts to ensure that the promotion of equal rights and opportunities for women and men is integral to the Organization's activities and organizational culture.

In all aspects of recruitment, compensation, and benefits, training, appointment, and promotion to new positions, as well as termination of employees, we will treat individuals fairly and impartially, based on their abilities, requirements, and standards set for the positions they hold.

No employee, member, or volunteer of the organization will be subjected to physical, sexual, psychological, or any other form of harassment or exploitation.

The health, safety, and social security of members, volunteers, and employees are a priority for the Organization. We take measures to create and organize a safe working environment.

We recognize the importance of and support a healthy work-life balance for our employees, implementing flexible work schedules and remote work.

The Organization is responsible for the implementation and execution of gender policy in all aspects of its activities.

For the implementation and application of the gender policy, the Organization develops relevant management systems and conducts training and consultations.

The leader of the Organization is responsible for monitoring the execution of the gender policy.

We ensure compliance with ethical standards in our activities, zero tolerance for violence and discrimination, and the principles of gender equality. However, in case of non-compliance with this gender policy by members, volunteers, and employees of our organization, please report to the email address [goliderka@gmail.com](mailto:goliderka@gmail.com) with the subject "complaint." We will review your letter and provide a response.